



Pactul
pentru
Demnitatea
Femeii



“Prin munca femeia a strabatut in mare parte distanta care o desparte de barbat; numai munca ii poate garanta o libertate concreta.”

(Simone de Beauvoir)

Egalitatea de sanse a devenit o formula atat de des utilizata incat incepe sa devina banala. Din pacate, insa, conceptul este departe de a fi umplut de continut in realitatile romanesti. Inechitatea din societate se traduce prin diferente inca ingrijoratoare intre saraci si bogati, intre oras si sat, intre generatii, intre cei care muncesc si cei care nu au un loc de munca. Multe dintre aceste discrepante sunt generate de inexistenta unor oportunitati egale, in primul rand intre genuri. Cetatenii sunt egali in fata legii, a autoritatilor publice, fara privilegii si discriminari. Acest principiu fundamental din Constitutia Romaniei nu isi gaseste intotdeauna acoperirea in realitate. Multe romance sunt inca supuse discriminarii la toate nivelurile societatii si sunt inca victimele unor mentalitati depasite, de tipul “barbatul e capul familiei”.

In Romania, numarul femeilor este cu peste jumatate de milion mai mare decat cel al barbatilor. Dar barbatii detin majoritatea functiilor de conducere din administratie, din politica sau mediul de afaceri, in vreme ce femeile raman in continuare cu toate responsabilitatile familiale, pe langa munca adesea istovitoare pe care o practica. In plus, in mijlocul crizei economice, in perioada 2010 – 2012, femeile au fost victimele unor politici publice eronate si abuzive.

Romania a inceput sa mearga, in ultimii doi ani, pe calea cea buna - calea europeana, la nivelul politicilor sociale. In ultimii ani, au fost luate masuri de reparatie sociala, care au facut mai buna viata femeilor: readucerea salariilor din sectorul bugetar la nivelul dinaintea taiierilor, majorarea salariului minim in mai multe etape, eliminarea reducerii indemnizatiei pentru cresterea copilului, majorarile de pensii, masurile privind stimularea crearii de noi locuri de munca, cresterea veniturilor pentru cei care lucreaza in educatie si sanatate - in special pentru debutanti, scheme de reconversie profesionala. Desigur, de toate aceste masuri au beneficiat si femeile care in multe domenii sunt majoritare. In plus, Guvernul a adoptat si cel mai modern cadru de combatere a violentei impotriva femeii.



Romania mai are de parcurs pasi importanti pana la atingerea unui deziderat spre care intreaga lume civilizata tinde: tratament demn si egal pentru femei si barbati deopotriva.

Este nevoie de consens pentru promovarea politicilor publice care vor schimba viata femeii din Romania. Este nevoie, in primul rand, de o actiune comuna si coordonata a tuturor actorilor implicati: partide politice, autoritati, mass-media, societate civila.

Startul acestor actiuni e simplu de stabilit: tema zilei internationale a femeii, in acest an, este Make It Happen.

Deci, Sa Actionam Acum!

De ce anul 2020?

Pentru ca obiectivele UE au ca orizont acest an, iar Romania trebuie sa-si pastreze parcursul european.

De aceea Organizatia Femeilor Social Democrate propune, astazi, semnarea de catre toate formatiunile politice din Parlamentul Romaniei a Pactului pentru Demnitatea Femeii.

Este vorba despre un document care stabileste cele mai importante obiective care trebuie indeplinite pana in anul 2020.

OFSD isi asuma initierea acestui pact din postura de organizatie a carei menire este aceea de a actiona in sensul imbunatatirii statutului si vietii femeii romance. Atingerea acestor tinte nu poate fi rezultatul unei singure organizatii, a unei singure institutii sau a unui singur partid. Credem ca este necesara o asumare cat mai larga a tuturor acestor tinte, astfel incat politicile publice si actiunile menite sa duca la atingerea lor sa nu fie blocate de schimbarile de la nivel politic sau institutional.



TINTELE PACTULUI PENTRU DEMNITATEA FEMEII:

1. Romanca anului 2020 trebuie sa fie tratata corect pe piata muncii

Acest lucru se poate face prin **plata egala pentru munca egala**; prin eliminarea discriminarii la angajare a femeilor; prin eliminarea discriminarii de pe piata muncii a femeilor insarcinate si a mamelor; prin sanctionarea aspra a cazurilor de hartuire sexuala.

Legislatia actuala penalizeaza aspru aceste practici discriminatorii, dar multe dintre femeile care cad victime unor asemenea abuzuri pur si simplu nu reclama acest lucru, fiindca nu-si cunosc drepturile. Tot setul de prevederi legale antidiscriminare trebuie puternic promovat pentru a le creste eficienta. Acest obiectiv va fi atins inclusiv prin parteneriate cu organizatiile neguvernamentale si cu societatea civila.

2. Sprijin pentru viitoarele mame

Pentru orice familie un nou nascut insemna multe cheltuieli suplimentare, facute atat inainte cat si dupa nasterea propriu-zisa. Pentru a usura aceasta povara financiara greu de suportat, mai ales de catre familiile sarace, **din 2016, toate femeile insarcinate vor beneficia de decontarea analizelor recomandate de medici.**

Un efect major al acestei masuri il va constitui reducerea mortalitatii infantile in Romania, care este printre cele mai mari din Uniunea Europeana.

Femeile nu trebuie sa fie penalizate pentru ca dau nastere. In contextul revizuirii Directivei Europene privind concediul de maternitate, pozitia OFSD este ca perioada concediului de maternitate, de 18 saptamani, sa fie platita integral la nivelul salariului din ultimele 12 luni. Reintoarcerea in campul muncii si reluarea carierei profesionale vor fi sustinute prin flexibilizarea mai mare a programului de lucru in primul an de dupa concediul de maternitate, inclusiv prin acceptarea de catre angajator a unei norme partiale de lucru, daca mamele solicita aceasta facilitate.

Propunem, totodata, ca **reintoarcerea femeilor pe piata muncii dupa nastere sa fie stimulata cu un venit de 600 lei**, si nu de 500 lei, cuantumul din prezent, pentru fiecare luna pana cand copilul implineste varsta de 2 ani, sau 3 ani - in cazul copilului cu dizabilitati.



TINTELE PACTULUI PENTRU DEMNITATEA FEMEII:

3. Eliminarea diferentei salariale între femei și bărbați

Cea mai bună metodă pentru a obține acest lucru o constituie menținerea unei creșteri economice susținute, ca și până acum, printr-o **bună guvernare**. De acest lucru vor beneficia toți salariații din România, dar mai ales sectoarele unde majoritatea angajaților sunt femei și veniturile salariale sunt mici. Acest lucru este extrem de vizibil în învățământ, unde 70% dintre angajați îl reprezintă femeile și în sănătate și asistență socială, unde 80% dintre angajați sunt femei.

Este nevoie, astfel, de **o nouă lege a salarizării**, aflată acum în lucru. Creșterea bugetării peste medie a acestor sectoare, în anii următori, trebuie să constituie o prioritate a oricărui guvern. De asemenea, susținem aplicarea acelor **strategii specifice pentru eliminarea inegalităților multiple ce afectează parcursul profesional al multor femei**.

4. România anulului 2020 trebuie să fie protejată de violența domestică

Pe plan legislativ, acest lucru se va face **prin implementarea celor mai noi reglementări pentru combaterea violenței împotriva femeii**; prin introducerea rapidă în legislație a prevederilor Convenției de la Istanbul pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor. Pentru înțelegerea și combaterea fenomenului violenței domestice sunt foarte multe lucruri de făcut. România a rămas mult în urmă în acest domeniu. **Cadrul legislativ trebuie completat cu alte măsuri**, cum ar fi: crearea unui sistem de monitorizare și raportare pe zona de violență domestică; înființarea unei linii telefonice gratuite pentru victimele violenței domestice; realizarea ghidului de intervenție în cazurile de violență domestică și a fișei unice a victimei; crearea corpului de experți în egalitate de șanse, la nivelul întregii țări.

De asemenea, pentru a oferi femeilor o protecție mai ridicată, susținem introducerea în legislație a ordinului de protecție în regim de urgență, precum și crearea unui sistem de monitorizare a aplicării lui.

5. România anulului 2020 trebuie să fie beneficiara unei pensii decente

Acest lucru se poate realiza prin continuarea reformei sistemului de pensii și completarea sistemului de pensii mixt cu pensiile ocupationale. În plus, **o mare contribuție la asigurarea unei bătrâneți decente și active a varstnicilor din România o poate avea economia socială**. Acest sector poate fi dezvoltat puternic în următorii ani, cu ajutorul fondurilor europene.



TINTELE PACTULUI PENTRU DEMNITATEA FEMEII:

6. Reconcilierea vietii de familie cu cea profesionala

Ingrijirea copiilor si a batranilor familiei echivaleaza cu inca o slujba. Aceasta poate fi extrem de solicitanta cand copiii sunt mici sau bunicii au varste inaintate, iar cariera profesionala a femeilor poate avea de suferit. Institutiile care pot prelua o parte din sarcinile femeilor de la "serviciul de acasa" nu sunt inca in numar suficient in Romania. De exemplu, deficitul de crese si gradinite din tara noastra se ridica la 6.000 de unitati. In aceste conditii, **acoperirea acestui deficit trebuie sa fie o prioritate atat a autoritatilor locale, cat si a Guvernului.** La aceasta se va adauga crearea de noi sisteme de suport pentru ingrijirea copiilor si a batranilor, prin introducerea celui de-al treilea sector al economiei – economia sociala. **Propunem ca orice persoana juridica ce infiinteaza o structura sociala de tip cresa sau gradinita sa fie scutita de impozit pe cladirea in care se desfasoara astfel de activitati.**

7. Romanca anului 2020 va fi corect reprezentata in functii de conducere

Cota de reprezentare pentru femei in politica si in managementul companiilor private e foarte scazuta in raport cu ponderea femeilor din totalul populatiei adulte. La nivel european se urmareste asigurarea atingerii in timp a pragului de reprezentare de 40 % in companiile listate la bursa. La ora actuala, 34% din pozitii-cheie ale companiilor din Romania sunt ocupate de femei. Ponderea romanelor in echipele de management este mult mai mare decat in alte tari europene, precum Olanda 19 %, Germania 20%, Austria 21% sau Italia 22 %. In politica, lucrurile nu stau atat de bine: femeile din Parlamentul Romaniei reprezinta doar 13,7% din totalul senatorilor si deputatilor. **Tinta ambitioasa, la nivel european, este atingerea paritatii. O solutie pentru indeplinirea acestui obiectiv o constituie campaniile publice de constientizare a capacitatilor femeilor si eliminarea unor stereotipuri inca lipite de imaginea femeii in societatea romaneasca.**

8. Vocea romancei - auzita in Europa si in lume

Acest lucru se va face prin participare activa a reprezentantelor femeilor in reseaua centrala si est europeana in problematica implementarii politicilor de gen si la nivelul UE, dar si la nivel international, prin organizatiile care joaca un rol important in promovarea egalitatii de gen.

De asemenea, **romanca anului 2020 va fi subiect permanent de politici publice avansate, tocmai datorita experientei UE.**



Organizatia Femeilor Social-Democrate, ca initiator al Pactului pentru Demnitatea Femeii, **lanseaza in dezbateri aceste obiective si cheama toti actorii sociali interesati sa contribuie si sa sustina aceasta formula consensuala, ca o garantie a implicarii fiecaruia dintre noi, activ, in acest efort, pentru a asigura femeii un statut meritat.**

**Demnitatea Femeii inseamna
Demnitatea unei Societati.**

7 Martie 2015, Bucuresti