

Dragi colegi,

Dorința de a mă adresa dvs.este determinată de situația în care se află în prezent Spitalul orășenesc *Sfântul Dimitrie Tg. Neamț*.

Asistăm cu toții - marea majoritate în tăcere, unii dezinteresați, unii umili până la încovoiere, foarte puțini încercând să atragă atenția celor care poartă răspunderea destinului acestei unități medicale - la o prigoană fără precedent a salariaților, în special a celor cu ani buni de muncă în această unitate.

Unii dintre ei au fost umiliți și munca lor neîntreruptă , de peste 40 ani , parcă nici nu a existat....

Au plecat , chiar în lumea de dincolo, fără ca cineva să mai pomenească nimic de ei...

Alții și-au dat demisia din funcțiile pe care le dețineau,după ce în prealabil au încercat să atragă atenția asupra lucrurilor care se întâmplau.

Alții se luptă luni întregi să obțină dreptul de a lucra peste vârsta de 67 de ani, când legea le permite acest lucru, unitatea are nevoie de priceperea și experiența lor, însă cineva nu îi mai vrea...!

DA, NU ÎI MAI VREA, ca și cum acest spital public, ar fi spital privat și investitorul ar avea dreptul de a alege colaboratorii, după criterii doar de el știute.

ȘTIM CU TOȚII CINE NU NE MAI VREA!!

Cineva venit de niciunde, într-un moment în care toată lumea o luase razna pe fondul pandemiei COVID și care a profitat de conjunctură, a scris un proiect privind *Managementul calității serviciilor medicale în cadrul Spitalului orășenesc Sfântul Dimitrie Tg. Neamț* - în care din grabă, a uitat să șteargă sursa de inspirație, *Spitalul municipal Câmpulung* -, a prezentat date financiar contabile eronate , iar obiectivele propuse sunt departe de posibilitatea reală de a fi realizate: RELOCAREA AMBULATORIULUI DE SPECIALITATE, RELOCAREA LABORATORULUI DE ANALIZE MEDICALE, RELOCAREA FARMACIEI, IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE TRANSMITERE VACUUM DIN CADRUL LABORATORULUI DE ANALIZE MEDICALE, FARMACIE, BLOC ADMINISTRATIV ȘI SECȚII, ÎNFIINȚAREA DE SPECIALITĂȚI NOI - CHIRURGIE PLASTICĂ, NEUROCHIRURGIE, PATURI DE SPITALIZARE DE ZI.

Toate aceste obiective au fost cuprinse și în Planul Strategic 2020-2024, fără a fi discutate și însușite de șefii de secții și compartimente .

Dar, comisia de examinare a hotărât că poate să conducă destinele acestei instituții....

Din prima clipă a venirii sale , a început cu amenințări și intimidări la adresa personalului TESA, neratând nici un moment în care să umilească și să arate ce valabili sunt colaboratorii domniei sale de la Iași și ce proști și nepregătiți suntem .

Prigoana a început cu materiale fabricate de colaboratori iscusiți,cu munca la domiciliu, pe baza documentelor pe care domnia sa le fotografia cu telefonul mobil, cu fel de fel de articole în presa locală prin care problemele unității erau răstălmăcite și denaturate, el fiind singura victimă, cu implicarea membrilor Consiliului de Administrație în problemele ce nu țineau de atribuțiile acestora.

Domnul manager este de neoprit în dorința sa de a distruge spitalul:

- Propune din 3 în 3 luni interimatul directorului medical, până când acesta va îndeplini condiția de vechime necesară pentru a se înscrie la concurs, cu toate că acreditarea bate la ușă și este nevoie de o mână forte care să organizeze activitatea.
- Organizează concurs de ocupare a funcției de director medical, numai pentru că altfel nu putea organiza concursul pentru funcția de director financiar contabil .
- Intenția mea de a aduce la cunoștința Autorității Publice Locale Tg. Neamț,încă de anul trecut , diminuarea drastică a creditelor bugetare pe care unitatea le are la dispoziție - pe fondul pandemiei COVID 19 - precum și necesitatea instituirii unui plan de reducere a cheltuielilor, s-a materializat prin denigrarea mea în diverse medii, *motivată de faptul că nu se poate înțelege cu mine și nu aduc suficienți bani la spital, bani care dealtfel vor veni după ce specialistul în acreditare de la Iași va ocupa funcția de director financiar contabil, pregătită de mult timp.* Sunt vinovată că nu sunt navetistă de la Iași, că moșii și strămoșii meu au fost târgoveți și că de 31 de ani muncesc în această unitate.
- A propus în locul meu, pentru funcția de director financiar contabil interimar, depășindu-și competențele legale, o persoană care a refuzat în scris ocuparea postului din motive personale și a nominalizat salariatul cu atribuții de control financiar preventiv, fără îndeplinirea demersurilor legale necesare.
- Are altercații cu salariații, se victimizează în presă imediat, iar membrii Consiliului de Administrație dau declarații care exced cadrul legal și atribuțiile acestui organ de conducere al unității.
- A instituit o atmosferă de lucru în care salariații sunt umiliți, amenințați, terorizați, hărțuiți, discreditați în care se lucrează sub presiunea termenelor impuse prin documentele redactate de *persoane dinafara unității*, în care ușa cabinetului

directorial este tot timpul încuiată, nu răspunde la telefon în timpul programului, iar corespondența unității este plimbată prin alte birouri, spre a fi rezolvată.

- Zile și săptămâni întregi nu discută cu șefii de structuri TESA, iar atunci când o face tonul este amenințător, sfidător și plin de aroganță.
- Pune la dispoziția presei documente interne, care nu sunt destinate publicității, încălcând astfel atât Regulamentul intern cât și prevederile normelor GDPR privind protecția datelor.
- A constituit o nouă asociație de susținere a activității spitalului, cu toate că unitatea avea deja o altă asociație la care președinte este preotul angajat al capelei spitalului.
- Lucrările cuprinse în planurile de conformare anexă autorizației sanitare de funcționare nu au fost realizate, în timp ce alte lucrări de reabilitare sunt executate fără avizul DSP Neamț.

Și toate acestea au culminat, acum în prag de acreditare, cu organizarea concursurilor de ocupare a funcțiilor specifice comitetului director – director medical și director financiar contabil.

Atât candidatul înscris pentru postul de director medical, cât și eu am contestat modul de constituire a comisiilor de examinare și de soluționare a contestațiilor, deoarece din componența lor făceau parte membrii/membrii supleanți ai Consiliului de Administrație al unității, contrar prevederilor legale .

1. La contestațiile medicului înscris la concursul pentru funcția de director medical:

- APL Tg. Neamț **a invocat o hotărâre elaborată în mod special**, prin care membrii CA au fost nominalizați în comisia de concurs, contrar prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății;

- DSP Neamț **a procedat deîndată la nominalizarea de noi membri**, în cazul ambelor concursuri, recunoscând dreptul membrilor consiliului de administrație de a participa la concursurile organizate de unitatea sanitară , **doar în calitate de observatori, nu de membri în comisia de examinare/de soluționare contestații**;

- Managerul a respins contestația fără a invoca un temei legal.

2. La contestațiile mele , **DSP Neamț a înlocuit deîndată membrul supleant al CA , cu o altă persoană , în schimb APL Tg. Neamț a trimis spre știință managerului , adresa nr. 11766/16.08.2022, prin care propune suspendarea procedurilor organizate privind organizarea ambelor concursuri.**

Având în vedere documentele sus prezentate, prin adresa nr. 14876/18.08.2022, managerul anunță suspendarea concursului pentru ocuparea funcției de director medical, fără a o motiva din punct de vedere legal și culmea fără a o da spre publicitate presei.

În schimb, **comisia nelegal constituită pentru funcția de director financiar** - din care un membru se află în concediu medical, iar altul desemnat de DSP Neamț nu a participat la prima etapă a concursului - întrunită în data de 22.08.2022, hotărăște amânarea până la data de 01.09.2022 și propune chiar un nou calendar al concursului, cu încălcarea prevederilor legale. Da, nu de alta, dar domnul Corduneanu, candidat înscris la concurs trebuie să-și intre în pâine imediat....

A așteptat cam mult din luna martie 2022, de când draga lui soție - *care bineînțeles lucrează înafara normei de bază de la Spitalul Parhon Iași* - a întocmit Regulamentul de ocupare a funcțiilor specifice comitetului director, utilizând **un document ce poartă două antete: Spitalul Sfântul Dimitrie Tg. Neamț și Spitalul Parhon Iași, ce era adresat domnului primar, spre aprobare....**

Toată această atmosferă de lucruri apăsătoare, în care fiecare a ajuns să se izoleze de colegul de serviciu, ca nu cumva să fie văzut și auzit de camerele pe care cu multă stăruință unii salariați le gestionează, pentru a oferi managerului pârgurile de intimidare, șantajare și abuz a salariaților, îmi aduce aminte de anul 2000.

Managerul de atunci instituisese o atmosferă de lucru asemănătoare, în care nu se mai înțelegea cu nimeni, salariații erau urmăriți și sancționați și a sfârșit prin a-și da demisia, la presiunea medicilor, care i-au schimbat yala la ușa cabinetului, interzicându-i accesul.

Știu că în zilele noastre politica struțului este cea mai comodă, dar în situația de față nu avem dreptul să ne gândim doar la noi, ca OAMENI.

MIZA o constituie acest spital mic, așezat într-un loc binecuvântat de Dumnezeu, pe care avem obligația de a-l proteja de cei care îl doresc desfăcut bucată cu bucată, în baza unui plan bine pus la punct.

Vi se pare că domnul manager Alexandru Patrașcu reprezintă interesele acestei unități, sau interesele personale???

Dacă vă pasă și nu sunteți de acord cu modul său de lucru și de comunicare, cu modul în care sunteți ascultați, intimidați, urmăriți și considerați că actuala stare tensionată trebuie să înceteze, vă invit să ne adresăm Consiliului Local Tg. Neamț, cu solicitarea de rezolvare a situației.

Adevărul trebuie adus la lumină!!!

Nu vă fie teamă să vorbiți!!!

Ec. Humulescu Doina-Ionica

