



Scrisoare deschisa tuturor partidelor parlamentare

29 iulie 2026

Cele cinci confederații sindicale reprezentative la nivel național susțin acțiunile de protest ale lucrătorilor din sănătate și cer partidelor parlamentare respingerea Proiectului Legii salarizării unitare dat publicității care este injust și reluarea elaborării unui alt proiect al legii salarizării unitare prin dialog social real după instalarea unui guvern legitim, cu puteri depline pentru negociere.

Cele cinci confederații sindicale reprezentative la nivel național, Confederația Națională Sindicală „Cartel ALFA”, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România „Frăția”, Blocul Național Sindical, Confederația Sindicatelor Democratice din România și Confederația Sindicală Națională „Meridian” **susțin revendicările legitime și acțiunile de protest organizate de federațiile sindicale din domeniul sănătății, dar și a tuturor federațiilor sindicale din toate familiile bugetare.**

Nemulțumirile exprimate de angajații din sănătate și din celelalte familii ocupaționale din sectorul public sunt consecința directă a modului defectuos în care a fost construit actualul proiect al Legii salarizării unitare, un proiect care, în forma sa actuală, nu răspunde principiilor de echitate, predictibilitate și justiție socială pe care ar trebui să le garanteze orice reformă salarială într-un stat european.

România are nevoie de o lege a salarizării care să recompenseze munca, competența, responsabilitatea și performanța profesională, nu de un act normativ care perpetuează inechități, comprimă grilele de salarizare, diminuează diferențele dintre funcțiile cu niveluri diferite de responsabilitate și descurajează dezvoltarea profesională, măbind însă substanțial diferența dintre funcțiile de execuție și cele de decizie, mai ales decizii politice.

Printre cele mai grave deficiențe ale actualului proiect al Legii salarizării se numără:

- existența unor ierarhizări neconforme în cadrul aceleiași familii ocupaționale, dar și între funcții aparținând unor grile diferite. Astfel, funcții care presupun un nivel ridicat de calificare și responsabilitate sunt încadrate pe grila de asistență socială cu coeficienți inferiori unor funcții necalificate încadrate pe alte grile de salarizare;
- proiectul creează o injustiție social evidentă, întrucât pentru funcțiile de demnitate publică sunt prevăzute majorări salariale etapizate în următorii patru ani, indiferent de evoluția valorii de referință, în timp ce salariile majorității lucrătorilor rămân dependente de un mecanism incert;
- potrivit proiectului, punctul de referință poate chiar să scadă în anii următori, ceea ce contravine principiului predictibilității și securității veniturilor salariale;
- baza de referință utilizată de proiect nu este salariul minim pe economie garantat în plată, ceea ce face ca legea să devină rapid depășită. În condițiile unei evoluții diferențiate a salariului minim față de punctul de referință, funcțiile aflate la baza grilelor de salarizare se vor aplatiza într-un interval



foarte scurt de timp, anulând orice ierarhizare echitabilă și stimulare a calificării. Deci baza 1 trebuie să fie salariul minim garantat în plată.

- Prevede diferențe salariale tranzitorii, ceea ce va conduce la consecințe negative pentru lucrători.

Considerăm inadmisibil ca o lege cu impact asupra a peste 1,3 milioane de lucrători din sectorul public să fie tratată cu o asemenea lipsă de responsabilitate. Deși elaborarea noii legi a salarizării trebuia finalizată încă din vara anului 2023, Guvernul actual demis încearcă acum să forțeze adoptarea acesteia în mai puțin de o lună. O astfel de abordare transformă dialogul social într-un simulacru și privează partenerii sociali și Parlamentul de timpul necesar pentru analizarea și corectarea unor deficiențe cu efecte negative pe termen lung asupra întregului sistem de salarizare.

Aceste deficiențe demonstrează că proiectul nu răspunde obiectivului declarat de construire a unui sistem de salarizare unitar, echitabil și predictibil. Dimpotrivă, acesta perpetuează și chiar amplifică discrepanțele existente între diferite categorii de personal și introduce privilegii nejustificate pentru anumite funcții.

În actualul context politic și instituțional, considerăm că promovarea unei reforme de asemenea amploare de către un Guvern demis, lipsit de legitimitatea și autoritatea politică necesare asumării unei reforme structurale, reprezintă o gravă eroare. O lege care va produce efecte asupra a peste 1,3 milioane de lucrători din sectorul public și asupra echilibrului bugetar al României pentru următorii 5 ani nu poate fi adoptată în grabă și fără un dialog social autentic.

Solicităm tuturor partidelor parlamentare să nu voteze actualul proiect al Legii salarizării unitare!

Adoptarea unei legi care nu beneficiază de susținerea partenerilor sociali și care este respinsă de majoritatea categoriilor profesionale din sectorul public va accentua tensiunile sociale, va genera un val de litigii și va compromite încrederea în procesul de reformă a salarizării din sectorul public.

Confederațiile sindicale semnatare își mențin angajamentul de a participa la un proces de negociere real, transparent și responsabil pentru un nou proiect al legii salarizării unitare, în cadrul unui dialog social autentic, acest lucru fiind posibil după învestirea unui Guvern cu puteri depline.

Suntem pregătiți să contribuim cu expertiza organizațiilor sindicale la elaborarea unei legi de salarizare moderne, echitabile și sustenabile, construită pe criterii obiective, care să elimine discriminările existente, să stimuleze munca și dezvoltarea profesională și să ofere predictibilitate atât lucrătorilor, cât și finanțelor publice.

România NU are nevoie de o lege adoptată sub presiunea unor termene artificiale și în lipsa unui consens social.

România ARE nevoie de o reformă construită prin responsabilitate, competență și dialog.

Cele cinci confederații sindicale își reafirmă sprijinul pentru toate organizațiile membre care își apără drepturile și interesele legitime prin mijloace legale. În acest scop analizează, în perioada următoare,



posibilitatea inițierii unor acțiuni sindicale comune, pentru susținerea revendicărilor formulate de federațiile care reprezintă sectoarele de negociere colectivă direct afectate de proiectul legii salarizării unitare. Astfel, confederațiile vor utiliza, în mod coordonat, toate instrumentele legale ale dialogului social și ale acțiunii sindicale, pentru apărarea drepturilor și intereselor angajaților.

Cele cinci confederații sindicale atentionează ca își rezerva dreptul de a sesiza inclusiv organismele internaționale pentru faptul că Guvernul demis al României a elaborat acest important proiect de lege fără ca forma acestuia să fie rezultatul unui dialog social absolut obligatoriu!

CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ „CARTEL ALFA”

**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR LIBERE DIN ROMÂNIA
„FRĂȚIA”,**

CONFEDERAȚIA SINDICATELOR DEMOCRATICE DIN ROMÂNIA

BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL (BNS)

CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ „MERIDIAN”.